

La rivoluzione del tempo e dello spazio di lavoro, verso la piena autonomia per le persone: il “New normal” in Sanofi si costruisce insieme

Abbandonato del tutto “il fattore tempo”, si vara una modalità di lavoro mista.

Al centro del nuovo accordo integrativo flessibilità, autonomia e responsabilizzazione del singolo, una nuova cultura del lavoro condivisa, un galateo di comportamenti e rituali a misura di vita.

Milano, 5 marzo 2021 - La persona al centro della cultura aziendale. È con questo spirito che Sanofi, dopo aver consolidato modalità di lavoro agili e aver eliminato l’obbligo di timbratura ormai da anni, ha siglato **con i sindacati territoriali Filctem-Cgil, Femca-Cisl e Uiltec-Uil un nuovo accordo integrativo** che si proietta al futuro, sancendo una **modalità di lavoro mista che permette al singolo collaboratore di gestire in totale autonomia dove (in remoto o in presenza), quando (nessuna rendicontazione oraria, permissistica e straordinari) e come esprimere la propria responsabilità e il proprio contributo ai risultati dell’azienda**. Un traguardo considerevole che mette a frutto un ricco percorso di esperienze individuali e collettive, delineando un nuovo modello di lavoro ancora più flessibile, attrattivo e inclusivo.

Un percorso pionieristico, con le persone al centro

Il percorso di Sanofi per portare le persone al centro della propria cultura aziendale ha sempre rappresentato una prerogativa per l’azienda, che si è posta come precursore di vere e proprie svolte rivoluzionarie nel campo della gestione del lavoro. Tra le prime realtà in Italia ad avviare lo **smart working nel 2014** e ad **eliminare qualsiasi obbligo di timbratura già nel 2018**, a fine maggio dello scorso anno Sanofi Italia ufficializzava il **lavoro agile sino a 5 giorni a settimana** portando, di fatto, la postazione di lavoro a casa dei suoi collaboratori: ergonomica e completa di dotazioni informatiche e connessione veloce.

Il nuovo modello culturale, costruito insieme

Oggi, Sanofi introduce un nuovo modello di lavoro capace di favorire la produttività e sostenere il business, conciliare le esigenze personali e familiari, senza però mai escludere le occasioni di condivisione e partecipazione alla vita aziendale, il tutto in piena flessibilità e autonomia. Alla base, una **nuova cultura manageriale** che punta tutto su fiducia e delega, **responsabilità del singolo** nel contribuire agli obiettivi aziendali, supportata negli ultimi mesi da **oltre cento sessioni webinar** specifiche per collaboratori e manager dedicate alle competenze e alle sensibilità necessarie. Occasioni di aperto confronto e condivisione rispetto ai comportamenti individuali e collettivi da mettere in campo per segnare un vero cambio di passo. Oggi, questi comportamenti e rituali, siano essi individuali o collettivi, sono raccolti e ufficializzati in una “etiquette” del lavoro agile, al cui processo di cocreazione hanno preso parte i collaboratori stessi sotto la sapiente guida di esperti dell’**Osservatorio Smartworking del Politecnico di Milano** che, per altro, colloca Sanofi tra le aziende top di tutti i benchmark che periodicamente elabora.

Nel nuovo accordo Sanofi pone in primo piano una cultura d’impresa profondamente fondata sul **rispetto, sulla valorizzazione delle diversità e dell’inclusione**, attraverso l’adozione di buone pratiche gestionali e organizzative improntate sul rispetto dei diritti e della libertà della singola persona e sulla tutela di ogni forma di “fragilità”.

“Le complessità affrontate lo scorso anno ci hanno spinti a interrogarci sul nostro modo di lavorare insieme, permettendoci di raggiungere traguardi importanti. Tutto questo ha di fatto accelerato il processo di trasformazione che già da anni ci ha visti intraprendere azioni a favore delle nostre persone, mettendo in evidenza aspetti che oggi sono per noi cruciali: condividere valori comuni, integrare il lavoro alla nostra sfera più personale e familiare, accettare le difficoltà e gli errori, tutelare fermamente le fragilità. Siamo arrivati così a definire, insieme, un approccio rivoluzionario che si basa sulla piena flessibilità e autonomia per i nostri collaboratori, consentendo loro di scegliere dove, quando e come lavorare. Una svolta che si fonda su fiducia e responsabilità, oltre che su una nuova cultura manageriale, con l’obiettivo di sprigionare il valore del gruppo. Ci attendono infatti grandi sfide e nuove opportunità: senza la forza di una squadra, nessuna innovazione è davvero possibile”, dichiara Laura Bruno, direttore Risorse Umane di Sanofi in Italia.

Sanofi azienda Top Employers in Italia e nel mondo

In Italia, Sanofi è una delle principali realtà industriali del settore farmaceutico con una presenza radicata su tutto il territorio nazionale, un fatturato di circa 1,4 miliardi di euro nel 2020, oltre 2.000 persone tra dipendenti e collaboratori.

È presente sul territorio nazionale con i suoi uffici a Milano e Roma e i suoi quattro stabilimenti produttivi ad Anagni (Frosinone), Origgio (Varese), Scoppito (L'Aquila) e Brindisi.

Da sempre avanti nella gestione dei processi organizzativi e delle risorse umane, nel 2021 Sanofi è azienda Top Employers per il nono anno consecutivo in Italia e per la terza volta nel mondo grazie alla certificazione ottenuta in 24 paesi del Gruppo e in 4 regioni: Asia Pacifico, Europa, America Latina e Medio Oriente le buone prassi e l'impegno virtuoso nella gestione delle risorse umane.

Sanofi Italia

Sanofi è una delle principali aziende farmaceutiche in Italia, con 2400 tra dipendenti e collaboratori e quattro stabilimenti produttivi ad Anagni (FR), Origgio (VA), Scoppito (AQ) e Brindisi.

Attraverso la ricerca, la produzione e la distribuzione di farmaci, trasforma l'innovazione scientifica in soluzioni per la salute delle persone, contribuendo alla crescita del Paese. Grazie alla presenza nei vaccini, nell'automedicazione e in altre aree terapeutiche, accompagna milioni di italiani nel proprio percorso di salute e benessere.

Sanofi

Sanofi aiuta le persone nelle loro sfide di salute. Siamo una società farmaceutica globale focalizzata sulla salute delle persone. Preveniamo le malattie con i vaccini, forniamo trattamenti innovativi per combattere il dolore e alleviare la sofferenza. Siamo accanto alle malattie rare così come ai milioni di persone con condizioni croniche.

Con oltre 100.000 persone in 100 Paesi, Sanofi trasforma l'innovazione scientifica in soluzioni di salute in tutto il mondo.

Sanofi, Empowering Life

Ufficio Stampa Sanofi

Elena Santini - elena.santini@sanofi.com - 335 6084016



www.sanofi.it



[@SanofiIT](https://twitter.com/SanofiIT)



www.facebook.com/SanofiItalia



[sanofi_italia](https://www.instagram.com/sanofi_italia)